



“Ретроградный Меркурий”

Чему нас научил карантинный год?



Julia Jolkin

IT Recruiter / IT Career Accelerator

Estonia · [Contact info](#)

500+ connections



IT Talent Estonia



Tallinn University

Open to

Add section

More

Julia Jolkin

Рекрутмент 10+ лет

Основатель **IT Talent** (с 2014 года)
Практикующий IT рекрутер и карьерный
консультант

Обучаю рекрутеров с 2016 года

Автор канала:
<https://t.me/FullstackRecruiterEErus>



О чем я расскажу?

- Ретроградный год на рынке IT труда (весна 2020 - лето 2021)
- Скромный прогноз на вторую половину 2021
- Восстребованность технологий и специальностей
- Зарплатные вилки
- Импорт специалистов. Страны доноры
- Что светит джуниорам? Как найти работу?
- Q & A - Вы спрашиваете, я отвечаю максимально честно



Ретроградный Меркурий - время находить и исправлять **ошибки**.

Время глубокого анализ и переосмысления жизни.

Кто пострадал больше всех?

- Управленцы
- Тестировщики
- Юниоры
- Прокрастинаторы с устаревшими техническими скиллами
- Те, кто сто лет собирался подтянуть английский

Рвется там, где **тонко**.

A dramatic mountain landscape with a waterfall and a path. The scene is set in a rugged, mountainous region. In the foreground, a rocky path leads up a hillside covered in sparse, green and yellow vegetation. In the middle ground, a waterfall cascades down a steep, rocky slope. The background features dark, jagged mountain peaks under a cloudy, overcast sky. The overall mood is one of natural beauty and challenge.

If you get tired learn
to rest, not quit.

Что происходит с зарплатами?

- Просели на 20% апрель - август 2020
- Рост продолжается с начала 2021
- Palgaralli
- Оптимизация налогов
- Опционы

Senior developer - 3000 - 4000 net

Manual QA - 1500 - 2500 net

Senior DevOps - 3000 - 4500 net Kubernetes, Azure

Senior QA Automation - 2000 - 3200 net

Senior System Administrators - 2000 - 3000 net

Database Engineers - 2000 - 3500 net

Project managers/Product owners - 2000 - 4000 net

Senior Mobile developers - 3500 - 4500 net

Ваша ценность для рынка

- **Hard skills** - например технические скиллы
- **Коммерческий** опыт с новыми технологиями
- **Soft skills** - например продуктивное мышление, управленческие навыки
- **Domain** experience - опыт в определенной сфере бизнеса. Например blockchain, fintech, government, sportsbook

Бонус пункты: усвоенные уроки масштабирования, опыт создания продукта, коммуникация с клиентами.

**ВАШ УРОВЕНЬ ЗНАНИЯ
АНГЛИЙСКОГО?**

**DOSTATOCHNYI DLYA
VASHEI KONTORY**

Удаленка, удаленочка

- Европейские компании предпочитают OÜ
- Вы уверены, что вам заплатят?
- Часовой пояс имеет значение
- Работа из дома уже не кажется такой атрактивной

Эстонский рынок не справляется без импортных специалистов

DevOps - Kubernetes, Azure

Senior Frontend - React, Typescript, GraphQL

Senior Developer - Java, Ruby, Python, .Net, NodeJS

Mobile developers - iOS, Native - middle to senior

SDET - особенно с C#

Elixir developers - растущая популярность

Technical Recruiter - и тех привозят

ТОП стран доноров

- Россия
- другие страны СНГ
- Беларусь
- Бразилия
- Иран
- Турция



При подборе джуна ключевую роль играют
soft skills!

самостоятельность - не надо сидеть рядом, микроменеджить

обязательность - держит слово, сказал - сделал

can do attitude - я справлюсь

пунктуальность - во время приходит на митинги

самообучаемость - сначала Google, потом менеджер

самомотивация - не надо уговаривать

организованность, системность - все по полочкам, планирование

благодарность, лояльность - редкость в наши дни

скромность - я - последняя буква алфавита!

Как часто надо **менять** работу?

Стоит задуматься о смене работы, если:

- вы испытываете серьезный эмоциональный дискомфорт
- вы остановились в развитии
- вам стало очень скучно
- вам не платят зарплату вовремя
- орут, бьют или не дают кофе....

Программист
с работой



Безработный
программист



<https://ittalent.ee/ru/blog/kak-naiti-novuu-rabotu-v-it-poshagovaya-instruktsiya>

**Ретроградный
Меркурий
закончился . Теперь
опять всё только из-
за тебя .**

Дальше будет жарче!

- IT проникает во все сферы, прогресс ускоряется
- Востребованность айтишников растет
- Рынку нужны: гибкость, обучаемость, системность
- В дефиците ответственность, лояльность и зрелость
- Необходимые качества: продуктивное мышление и все “само-“
- Гибридные условия работы офис/удаленка
- Работниками будет цениться свобода и возможность развиваться

IT Talent обучает HR и рекрутеров!

- системный рекрутмент
- сорсинг
- technical competence

Töötukassa “Tööta ja õpi”

Что вас больше всего **удивило**?

Вопросы?



IT Talent www.ittalent.ee

@juliajolkin

<https://t.me/FullstackRecruiterEErus>